

### Visok porast plač v reguliranih dejavnostih

Stroški dela za dejansko opravljeno delovno uro so bili v prvem četrtletju za 2,7 odstotka višji kot pred enim letom, od tega so se plače za dejansko opravljeno delovno uro v istem obdobju zvišale za 2,6 odstotka. Bruto plače zaposlenih pri pravnih osebah so se povečale za manj, in sicer za 1,5 odstotka, kar pomeni, da je bilo opravljenih manj delovnih ur

oziroma da so plače glede na opravljene delovne ure hitreje rasle v sektorju država. Plače so se najhitreje povečale v reguliranih dejavnostih (rudarstvo, energetika, oskrba z vodo in ravnanje z odpadki), kjer je bila rast več kot 4-odstotna. Stroški dela za dejansko opravljeno delovno uro v EU-28 v četrtem četrtletju 2016 so za 1,7 odstotka višji kot pred enim letom.

**Za 2,7 %**  
višji so bili stroški  
dela za opravljeno  
delovno uro.

Priprava: Analitika GZS

# Izzivi s kadri na Dolenjskem, v Ljubljani in Kranju

**Razmere na trgu dela se spreminjajo, na kar so se nekatera podjetja že pripravila, druga ne.**

Barbara Perko

Povečano zaposlovanje je poleg priložnosti za iskalce zaposlitve začelo povzročati tudi nove izzive za podjetja. Vedno več podjetij vedno težje dobi svoje ključne kadre. »Podjetja v farmaciji, avtomobilski panogi in informacijski tehnologiji se morajo že zdaj bolj potruditi, ta realnost pa se obeta vsem podjetjem,« opozarjajo v Adecco Slovenija. »Razmere na trgu dela se spreminjajo. Nekatera podjetja se še ne zavedajo novih razmer in ne ponujajo primernih plačil in pogojev, zaradi česar prihaja do zastojev v zaposlovanju.«

Na nekaterih področjih vedno bolj primanjkuje delavcev. Če so v preteklih letih podjetja težko našla zaposlene predvsem v deficitarnih poklicih, so se letos že soočila s težavami pri zaposlovanju nekvalificiranih delavcev v proizvodnji. »Podjetja, ki so želela zaposliti večje število delavcev za delo v proizvodnji, so privabila manj kandidatov, kot je bilo prostih delovnih mest. To je bilo predvsem izrazito na Dolenjskem, v Ljubljani in Kranju. Zagotavljanje zadostnega števila delavcev bo izziv in aktivno ga bo morala reševati tudi vlada s spodbudami, ki bodo delodajalcem omogočale, da vključijo tudi težje zaposljive ljudi,« poudarjajo v Adeccu.

### Višje plače zaradi novih pogodb

V Premogovniku Velenje vidijo dva razloga za višje stroške dela v prvem četrtletju 2017 v primerjavi z istim obdobjem v letu 2016. Prvi razlog je povišanje plač v panogi. »Plače so se v skladu s Kolektivno pogodbo premogovništva Slovenije s septembrom 2016 povišale za 1,62 odstotka, nato še januarja 2017 za 0,08 odstotka,« pojasnjujejo v Premogovniku. Drugi razlog je rast poslovanja. V prvem četrtletju

letošnjega leta so opravili več delovnih dni kot v istem obdobju lani.

V podjetju Saubermacher Slovenija ključen razlog za trenutno situacijo vidijo v podpisu in začetku veljavnosti nove tarifne priloge h kolektivni pogodbi za komunalne dejavnosti. »Kljub vsemu pa se v podjetju Saubermacher Slovenija nenehno zavedamo, da so prav zaposleni naš steber in temelj uspešnega delovanja. Zato se trudimo, da so za svoje dobro in strokovno opravljeno delo tudi ustrezno nagrajeni. Velik poudarek pa namenjamo tudi zdravju na delovnem mestu in medsebojnemu druženju,« še dodajajo. gg

**»Zagotavljanje zadostnega števila delavcev bo izziv, ki ga bo morala aktivno reševati tudi vlada.«**

Adecco Slovenija



Foto: Deposiphotos